



Election des membres du Conseil d'Administration de l'Université de Bourgogne

COLLEGE DES PERSONNELS BIATSS Scrutin du 4 février 2020

Le Conseil d'Administration est l'instance décisionnelle de l'Université. Il vote le budget, prend les décisions en terme de recrutement et de répartition des d'emplois, et fixe les grandes orientations politiques de l'Université.

Dans les instances élues, nos candidats se batront pour exiger de la part de la future direction de l'uB :

TRANSPARENCE et CONCERTATION.

Les candidat.es du SNASUB-FSU sont indépendant.es : le SNASUB-FSU ne soutient aucun candidat à la Présidence mais **appuiera les actions bénéficiant aux personnels.**

PAR LE PASSE

LE SNASUB-FSU S'EST OPPOSE :

- ➔ Au Plan de Retour à l'Equilibre Financier équivalent à une austérité budgétaire et un gel des postes Biatss
- ➔ A la Charte des Contractuel.les, injuste par sa grille salariale et par le niveau de recrutement
- ➔ Au manque de transparence dans les prises de décisions : primes, devenir des personnels des établissements travaillant pour la COMUE etc....

LE SNASUB-FSU S'EST BATTU POUR :

- ➔ La reconnaissance des 3 filières : AENES, ITRF, Bibliothèque
- ➔ Une meilleure écoute et une meilleure considération des agents
- ➔ Une équité salariale lors de la mise en place du RIFSEEP

POUR LE PROCHAIN MANDAT

LES CANDIDAT.ES SNASUB-FSU S'ENGAGENT A :

- ➔ **Défendre le Service Public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**
 - en soutenant la diversité des formations, y compris celles dites « non-rentables »,
 - en luttant contre la dégradation des conditions d'études et d'accès des étudiants à l'Université,
 - en s'engageant pour une recherche ouverte, indépendante et diversifiée, avec des moyens budgétaires récurrents, non soumise aux lobbies, à la rentabilité ou uniquement aux politiques dites « d'excellence ».
- ➔ **Défendre la démocratie universitaire dans le respect des élu-es, et des instances qui doivent redevenir des lieux de dialogues**
- ➔ **Défendre l'emploi et être attentifs aux conditions de travail**
 - en s'opposant à la mise en œuvre de projets de restructuration sans consultation des personnels,
 - en défendant une politique et des pratiques de gestion des ressources humaines, cohérentes et justes avec :
 - une véritable campagne d'emploi et l'arrêt du gel des postes,
 - une ouverture totale du plafond d'emploi et le recrutement au sein des 3 filières (AENES - ITRF - BIB),
 - la défense des personnels contractuel.les, et de leur titularisation,
 - en combattant la souffrance au travail liée à l'organisation de l'Université.

Les ressources humaines ne doivent pas être la variable d'ajustement budgétaire

VOTEZ POUR LES CANDIDAT.ES DU SNASUB-FSU

Jean-Emmanuel ROLLIN – ATRF - UFR SVTE
Virginie KILANI – TECHNICIENNE – Agence Comptable
Rémi MEUNIER – BIBLIOTHECAIRE – BU Droit/Lettres
Fanny THEVENOT – ADJAENES – IUT Chalon
Oumar SOW – ASI – Service Informatique IUT Dijon
Stéphanie GAVET – ADJAENES – Pôle RH Service Biatss

Attention : Ceci n'est pas un bulletin de vote