

**DELIBERATION**  
**du conseil d'administration de l'université de Bourgogne**

**Séance du 27 septembre 2023**

Délibération n° 2023 – 27/09/2023 – 14

*Charte de gestion des agents contractuels de l'université de Bourgogne :  
mise à jour des grilles indiciaires*

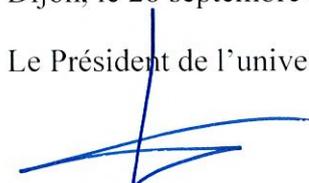
- VU le code de l'éducation
- VU les statuts de l'université de Bourgogne
- VU la délibération n° 2022-16/05/2022-7 du conseil d'administration du 16 mai 2022 approuvant la charte de gestion des agents contractuels
- VU l'avis du comité social d'administration du 12 septembre 2023

Effectif statutaire : 32 Membres en exercice : 30 Quorum : 15  Membres présents : 13 Membres représentés : 6 Total : 19	<b>Refus de vote : 0</b> <b>Abstention(s) : 0</b>  <b>Suffrages exprimés : 19</b>  <b>Pour : 19</b>  <b>Contre : 0</b>
---	---

Le conseil d'administration, après en avoir délibéré, **approuve la mise à jour des grilles indiciaires des agents contractuels BIATSS figurant dans la charte de gestion des agents contractuels de l'université de Bourgogne, au 1<sup>er</sup> septembre 2023.**

Dijon, le 28 septembre 2023

Le Président de l'université de Bourgogne,



Vincent THOMAS

*P.J. : Charte de gestion des agents contractuels de l'université de Bourgogne : mise à jour des grilles indiciaires des agents contractuels BIATSS*

Délibération transmise à la rectrice de la région académique Bourgogne-Franche-Comté  
Chancelière de l'université de Bourgogne

Délibération publiée sur le site internet de l'établissement



## Conseil d'Administration

Séance du 27 septembre 2023

### **Charte de gestion des agents contractuels de l'Université de Bourgogne**

-

### **Mise à jour des grilles indiciaires des agents contractuels BIATSS**

Document soumis à l'avis du

Comité Social d'Administration le 12 septembre 2023

Charte de gestion des agents contractuels de l'Université de Bourgogne

Grilles applicables aux agents contractuels BIATSS

Date d'effet : 1er septembre 2023

**Réf : Charte de gestion des agents contractuels de l'UB adoptée par le Conseil d'Administration du 16 mai 2022 , Titre III - III La rémunération**

**Catégorie C**

Echelle C2

ECHELON	IM	Temps de passage à l'échelon supérieur
12	420	
11	412	5 ans
10	404	4 ans
9	392	4 ans
8	380	3 ans
7	372	3 ans
6	371	2 ans
5	369	2 ans
4	368	2 ans
3	365	2 ans
2	364	2 ans
1	362	2 ans

**Catégorie B**

GRADE 1 classe normale

ECHELON	IM	Temps de passage à l'échelon supérieur
13	503	
12	477	5 ans
11	457	4 ans
10	441	4 ans
9	431	4 ans
8	415	4 ans
7	396	3 ans
6	381	3 ans
5	372	3 ans
4	371	2 ans
3	370	2 ans
2	369	2 ans
1	368	2 ans

**Catégorie A**

ASI

ECHELON	IM	Temps de passage à l'échelon supérieur
16	627	
15	617	4 ans
14	593	4 ans
13	577	4 ans
12	560	3 ans
11	543	3 ans
10	526	3 ans
9	509	3 ans
8	492	3 ans
7	475	3 ans
6	458	3 ans
5	441	3 ans
4	424	3 ans
3	407	3 ans
2	390	2,5 ans
1	371	2,5 ans

IGE classe normale

ECHELON	IM	Temps de passage à l'échelon supérieur
14	673	
13	637	4 ans
12	620	3 ans
11	599	3 ans
10	577	3 ans
9	555	3 ans
8	533	3 ans
7	510	2,5 ans
6	485	2,5 ans
5	464	2,5 ans
4	442	2,5 ans
3	423	2,5 ans
2	411	2,5 ans
1	390	2 ans

IGR

ECHELON	IM	Temps de passage à l'échelon supérieur
10	830	
9	806	4 ans
8	756	3,5 ans
7	680	3,5 ans
6	608	3 ans
5	572	3 ans
4	540	3 ans
3	513	2,5 ans
2	486	2,5 ans
1	460	2 ans

**NB : Lorsqu'un agent en CDD à l'Université est CDIisé, il sera positionné à l'IM de la grille immédiatement supérieur à celui qu'il détenait. Primo CDI ou CDIisation avant 6 ans : il est possible de tenir compte de l'expérience et du diplôme pour la fixation de la rémunération**