

DELIBERATION
du conseil d'administration de l'Université de Bourgogne
Séance du 18 octobre 2022

Délibération n° 2022 – 18/10/2022 – 11

Dispositif indemnitaire des personnels BIATSS au titre de l'année 2022

- VU le code de l'éducation
- VU le décret du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat, notamment son article 4
- VU les statuts de l'Université de Bourgogne
- VU l'avis du comité technique rendu en sa séance du 5 octobre 2022

Effectif statutaire : 32 Membres en exercice : 32 Quorum : 16 Membres présents : 14 Membres représentés : 8 Total : 22	Refus de vote : 0 Abstention(s) : 1 Suffrages exprimés : 21 Pour : 21 Contre : 0
---	---

Le conseil d'administration, après en avoir délibéré, **approuve le dispositif indemnitaire des personnels BIATSS au titre de l'année 2022.**

Dijon, le 19 octobre 2022

Le Président de l'Université de Bourgogne,


Vincent THOMAS

P.J. : Complément indemnitaire annuel des personnels BIATSS titulaires et versement indemnitaire exceptionnel des personnels BIATSS contractuels pour l'année 2022

Délibération transmise à la rectrice de la région académique Bourgogne-Franche-Comté
Chancelière de l'Université de Bourgogne

Délibération publiée sur le site internet de l'établissement

Complément indemnitaire annuel des personnels BIATSS titulaires et versement indemnitaire exceptionnel des personnels BIATSS contractuels pour l'année 2022

Texte de référence : Décret du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat, notamment son article 4.

Afin de valoriser l'engagement des personnels BIATSS, il est proposé au conseil d'administration d'autoriser le versement d'un complément indemnitaire annuel (CIA) aux personnels titulaires et un versement indemnitaire exceptionnel aux personnels non titulaires (hors vacances, contrats étudiants, doctorants et contrats d'apprentissage) pour l'année 2022 dans les conditions suivantes :

- Répartition liée à 8 critères d'attribution selon des taux variables de 0 à 1540 €

Ces taux sont applicables à chaque groupe de fonction dans la limite des plafonds ministériels globaux du RIFSEEP.

Proposition de montant		Critères d'attribution
Taux 0	0 €	Manière de service non conforme
Taux 1	400 €	Réalisation des objectifs attendus
Taux 2	600 €	Engagement professionnel important lié à des circonstances exceptionnelles
Taux 3	900 €	Engagement professionnel remarquable
Taux 4	1060 €	Expertise particulière
Taux 5	1220 €	Investissement personnel - Prise d'initiative
Taux 6	1380 €	Implication dans des projets transversaux de l'établissement
Taux 7	1540 €	Implication dans des missions à portée nationale

- Le versement annuel est facultatif et proratisé en fonction du temps de travail annuel de l'agent (quotité de travail et durée de présence). Les agents contractuels doivent justifier d'une ancienneté de 6 mois et être en fonction au 1^{er} décembre 2022.
- Les attributions individuelles sont décidées par le président de l'université sur proposition de la direction générale des services.
- Le versement s'effectue en une fois en paie de décembre 2022.