



Profession de Foi 2022-2024

Bouge Ton Campus : Pour faire la différence !

Commission de la Recherche

1. Fanny Sarkissian
2. Quentin Genelot
3. Joulia Haydar
4. Vamé Alloh
5. Melissa Poupelin
6. Benoît Mars
7. Mélanie Romain
8. Adrien Saviot

Chères consœurs et chers confrères, vous êtes appelés à choisir vos représentants qui siègeront dans la commission de la recherche de l'uB : c'est dans ce cadre que nous vous présentons notre candidature. Notre liste est apaisante, et est née de la volonté de se mobiliser pour porter vos projets, votre voix et créer un véritable lien entre doctorants de l'uB. Conformément aux missions de la commission, notre vision et nos ambitions pour l'amélioration des conditions de vie et d'études en 3ème cycle tournent autour des axes suivants :

1. Proposer des conditions de travail matérielles et financières saines pour la communauté doctorante de l'uB

Face aux bouleversements récents ayant touché la communauté doctorante, nous souhaitons plus que jamais améliorer les conditions de travail pour favoriser l'épanouissement par la recherche. C'est pourquoi nous veillerons à la bonne application de la revalorisation des salaires des contractuels, annoncée suite à la LPR. Nous nous assurerons aussi de l'allongement des contrats pour les recherches ayant été compromises par le Covid. Une vraie réflexion doit être entamée sur l'harmonisation des conditions matérielles au sein de la communauté doctorante : trop d'entre nous n'ont pas accès à des espaces de travail, à du matériel informatique, ou à la prise en charge de leurs frais complémentaires. Un travail doit s'effectuer sur les missions complémentaires pour en assurer le bon déroulement, en particulier sur la mensualisation des heures de vacation et sur le respect des conditions de travail de chaque doctorant.e. Enfin, nous souhaitons être force de proposition quant aux parcours personnalisés, tels que l'accès à la césure, la reconnaissance de l'engagement étudiant, la mise en place de régimes spéciaux, ou encore les mobilités internationales, notamment dans le cadre de l'université européenne Forthem.

2. Tendre vers une recherche accessible, pérenne et ancrée dans son environnement

La CR, en articulation avec la CFVU, est l'occasion de travailler sur tout le parcours LMD afin de favoriser l'accès à la recherche le plus tôt dans le parcours étudiant. Cette recherche se doit d'être pérenne, et nous serons particulièrement attentifs au vote du budget de la recherche, afin de sortir les jeunes chercheurs de la précarité à laquelle ils sont trop souvent confrontés. Nous resterons vigilants face à l'application de la LPR, dont les propositions (chaires juniors, CDI missions) vont à l'encontre de nos valeurs. Enfin, la recherche à l'UB doit pouvoir s'articuler avec les autres entités de son environnement pour s'y ancrer : nous serons attentifs au lien avec les unités de recherche, les écoles doctorales, ou encore notre implication dans UBFC.

3. Développer le lien au sein de la communauté doctorante et accentuer le rôle de l'équipe élue en CR

Notre liste a à cœur de perdurer le rôle de représentation et d'accompagnement que les membres de la CR ont su proposer. Pour cela, nous souhaitons appuyer sur la transparence que doit suivre la CR, et l'information des décisions prises auprès de la communauté doctorante. Afin de porter au mieux votre voix, nous souhaitons également lancer une grande concertation sur les conditions de vie et d'études des doctorant.e.s de l'uB au travers d'une enquête. L'accès au droit nous paraît également essentiel, et nous saurons porter nos connaissances au service de la communauté doctorante. Enfin, il nous semble important d'impulser une dynamique de cohésion de l'ensemble de la communauté doctorante sur tous les campus, en mettant l'accent sur la création d'un groupe d'information (Facebook ou Discord), et en portant un regard particulièrement attentif à l'intégration de la communauté doctorante internationale que nous accueillons.