



Campagne d'emplois 2025

Composante d'affectation :
UFR des Sciences de Santé

Désignation de l'emploi :

Nature du concours : **Maître de Conférences**

Section(s) CNU ou discipline d'affectation : **90**

Composante d'affectation (localisation) : **UFR des Sciences de Santé, Circonscription Maïeutique Département Universitaire de Maïeutique**

Laboratoire d'accueil : **Centre de Recherche et d'Études Droit et Science Politique (CREDESPO)**

Profil de publication : **Formation initiale et/ou continue en Maïeutique**

Profil en Anglais / « Job Profil » : *Initial and/or continuing training in Maieutics*

Enseignement :

La structure de formation sage-femme a intégré organiquement sous forme de Département Universitaire de Maïeutique la composante Santé de l'Université de Bourgogne le 01-01-2020, aux termes d'un projet porté depuis 2014 conjointement entre la Région Bourgogne-Franche-Comté, l'Université de Bourgogne, l'UFR Santé et la direction de l'école de sages-femmes de Dijon.

L'ouverture d'un premier poste universitaire en Maïeutique en 2024 vient couronner cet édifice co-construit en 10 ans et imposer la Maïeutique comme discipline universitaire à part entière, que ce soit dans sa dimension recherche au niveau local, son rayonnement à l'échelle nationale et internationale ; et dans sa dimension statutaire universitaire pour le/la directeur/directrice du Département Universitaire de Maïeutique.

La réingénierie de la formation initiale des sages-femmes débutée le 3 juillet 2024 (en particulier la construction d'un troisième cycle court) vient consolider cette demande de création d'un poste universitaire.

La prise en charge de la Santé des femmes repose sur deux piliers : Maïeutique - Société et Médecine par les preuves (EBM).

Les spécificités actuelles de la formation sage-femme dijonnaise sont le fruit de travaux de recherche en Sciences Humaines et Sociales, et de son tout nouveau partenariat dans l'architecture en graduateschools qu'a impulsé l'Université de Bourgogne dans son offre de formation en proposant des "graduate programs" d'excellence pour parfaire la formation des étudiants dans une vision interdisciplinaire, particulièrement dans le domaine « Vulnérabilités et humanité dans les soins ». Aussi un profil universitaire orienté vers les sciences sociales est exigé.

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Il s'agit de consolider le poste de direction du Département Universitaire de Maïeutique afin d'articuler ses missions dans différentes dimensions :

- Une dimension **recherche** orientée « Maïeutique et société » avec une orientation en sciences sociales (une thèse en sociologie ou en anthropologie est exigée). Des travaux universitaires de type « Genre et santé des femmes » seront appréciés.

Ces travaux nourriront le projet pédagogique existant et seront un puissant levier pour la montée en compétence recherche de l'équipe enseignante.

- Une dimension **pédagogique** innovante avec la mise en place de cette réforme débutée en 2024 des études de sage-femme selon une approche par compétences.

Une expérience d'enseignement d'au moins trois ans est requise au sein d'une formation sage-femme en France. L'expérience de la modélisation LMD des études et la mise en œuvre de la réforme du premier cycle sont exigées.

- Une dimension **clinique** à construire localement (une expertise clinique professionnelle plurielle de huit ans *a minima* est requise)

Il est attendu de proposer **des actions de formation continue** de type de DIU mais surtout **la construction d'un parcours de master 2** adossé à un master européen **pour les professionnels sages-femmes**, afin de faire face aux enjeux contemporains.

Le Département Universitaire de Maïeutique (DUM) est dirigé par un/une directeur/directrice issu(e) du corps des sages-femmes nommé (e) par le Doyen de l'UFR après avis du conseil de Faculté. La possession du titre de sage-femme est donc exigée pour ce poste de MCF.

Le/la MCF en Maïeutique, directeur du Département Universitaire de Maïeutique pourra bénéficier d'une dispense d'enseignement selon le référentiel d'équivalence horaire du Service des personnels enseignants de l'UB afin d'assurer ses missions allant de :

- La conception et la mise en œuvre du projet pédagogique, l'organisation de la formation initiale et continue dispensée au sein du département universitaire de Maïeutique et dans les lieux de stage accueillant les étudiants, l'accompagnement et le suivi personnalisé des étudiant.es sages-femmes.

- Le fonctionnement général de la structure de formation et le suivi budgétaire du département en lien avec les services centraux de l'UFR Santé et du Conseil Régional de Bourgogne Franche-Comté.

- L'animation et l'encadrement de l'équipe pédagogique et administrative ainsi que le recrutement des membres de l'équipe pédagogique de la structure de formation dont la direction assure l'encadrement.

- Le contrôle des études avec la scolarité maïeutique, la présidence des jurys de délibération des études de Maïeutique, la responsabilité pédagogique de l'Unité d'Enseignement en maïeutique, la participation aux jurys de validation et de sélection PASS, et du jury des entrées par la « voie passerelles ».

- La mise en œuvre de la procédure d'accréditation, habilitation de la structure de formation

- La mise en œuvre et la coordination des travaux de recherche du département ainsi que le rayonnement de la structure de formation sur un plan national et international.

- Le/la directeur/directrice supervise l'accompagnement et le suivi personnalisé des étudiant.es sages-femmes avec l'équipe administrative et pédagogique. A ses fonctions de management, il est associé une activité d'enseignement et de recherche.

Le/la directeur/directrice est doté(e) d'un personnel qualifié pour la gestion administrative, financière et pédagogique de la structure de formation.

Missions d'enseignement du/de la MCF

Au sein de l'Université de Bourgogne, le Département Universitaire de Maïeutique est l'établissement dédié à l'enseignement et la recherche en maïeutique. Placé en position de direction du Département Universitaire de Maïeutique, l'enseignant-chercheur a pour mission de réaliser une part d'enseignement de 192h ETD.

Il/elle effectuera son enseignement principalement au sein du département et au sein de l'UFR Santé. Il/elle pourra être sollicité(e) par les autres composantes.

L'enseignant-chercheur recruté aura la charge de réorganiser et structurer l'enseignement en Santé publique, Sciences humaines et sociales et Recherche.

a) Par l'organisation de différents séminaires,

- Positionnement des sages-femmes dans le modèle contemporain des soins en maïeutique
- Gestion des risques en salle de naissance, responsabilités juridiques des sages-femmes et législation professionnelle, aléas, risques professionnels convoquant l'autonomie décisionnelle des sages-femmes
- Histoire française de la santé des femmes, des professions en périnatalité et de l'encadrement juridique des activités médicales, au prisme de l'histoire du Droit des professions et de la sociologie des professions
- Genre et santé, les mobilisations collectives en santé des femmes, la construction sociale des inégalités de santé liées au genre, le consentement aux soins et les violences gynécologiques et obstétricales, au prisme des droits fondamentaux.
- L'approche du corps des femmes, consentement, citoyenneté et laïcité au prisme du droit des religions.
- Médicalisation du corps reproducteur, incertitude en médecine, sociologie des techniques et des risques, sociologie du diagnostic médical.
- Les enjeux bioéthiques autour des activités d'assistance médicale à la procréation, de la condition fœtale au regard de son statut, les soins palliatifs en réanimation néonatale au prisme du droit des mineurs, convoquant la posture professionnelle des sages-femmes autour de ces situations complexes.
- L'histoire, le développement du militantisme écoféminisme en France et à l'international et le croisement entre sacré, féminisme et corps reproducteur au prisme du droit canonique.
- Des apports en sociologie et anthropologie de la famille, les nouvelles formes contemporaines du faire famille, les apports croisés du droit et de l'anthropologie de la famille dans le pratique professionnelle des sages-femmes.

b) Par des apports méthodologiques et valorisation des travaux

En recherche qualitative et quantitative et publication des travaux d'initiation à la recherche des étudiants.

Recherche :

Le candidat devra inscrire ses recherches dans le cadre de l'axe 2 du laboratoire : **Patrimoines (patrimoine individuel, patrimoine commun)**

Les recherches sont un continuum pour l'enrichissement des enseignements proposés : recherche et enseignement intimement liés.

a) Patrimoine des personnes (dont le corps des femmes) sous l'angle familial, collectif, social venant se confronter aux enjeux éthiques autour de la naissance et la mort, les inégalités d'accès aux soins, les questions actuelles des violences gynécologiques et obstétricales autour du consentement éclairé. Ceci interpelle les droits fondamentaux, le droit de la famille, le droit en santé.

b) Le respect des libertés fondamentales, citoyenneté et laïcité, quelle place du sacré dans la cité ?

c) Le droit des archives en lien avec la socio-histoire du groupe professionnel des sages-femmes

Un profil interdisciplinaire du candidat est recherché afin de relier les dimensions Santé Publique de la santé des femmes et Maïeutique Société.

Contact enseignement et recherche :

Véronique Bertaux-Charvolin, Directrice du Département universitaire de Maïeutique

Veronique.Bertaux-Charvolin@u-bourgogne.fr

MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée.

Enregistrement des candidatures et dépôt des pièces du dossier sur le site [ODYSSEE](#) :

du mardi 04 mars 2025 (10h*) au vendredi 04 avril 2025 (16h*)

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans [l'arrêté du 6 février 2023](#) relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

Toutes les informations relatives à la campagne de recrutement 2025 à l'université Bourgogne Europe, à l'enregistrement de la candidature et au dépôt des pièces constitutives du dossier sont consultables sur le [site de l'université Bourgogne Europe](#)

IMPORTANT :

Aucun mail ne sera adressé aux candidats par le service en charge de la recevabilité administrative des candidatures, pendant toute la période de dépôt des dossiers. Tout dossier déclaré incomplet suite à son instruction sera automatiquement déclaré irrecevable en fin de campagne.

Les candidats sont invités à ne pas attendre le dernier jour de la campagne pour déposer leur dossier et à suivre régulièrement l'état de leur candidature dans l'application ODYSSEE.

**Heure de Paris*