



## Campagne d'emplois 2025

Composante d'affectation :  
UFR SVTE

### Désignation de l'emploi

Nature du concours : **Professeur des Universités**

Numéro de l'emploi : **0277**

Section(s) CNU : **67**

Composante d'affectation : **UFR SVTE**

Laboratoire d'accueil : **Biogéosciences**

Date de nomination demandée : **01/09/2025**

Vacance du poste : **Vacant**

Profil de publication : **Biologie évolutive et Ecologie Evolutive**

Profil en Anglais / « Job Profil » : *Evolutionary Biology and Evolutionary Ecology*

Teaching activities – Lectures and practicals (evolutionary ecology and biology, biostatistics, biological conservation) to BSc and MSc students. Leadership in innovative approaches is expected.

Research – Phenotype evolution and adaptation, patterns and processes with a special focus on morphometrics approaches.

### Enseignement

#### Filières de formation concernées :

Au sein de l'UFR SVTE, les principales filières concernées sont la Licence Sciences de la Vie (L1 à L3) et le Master Biodiversité Ecologie Evolution, et potentiellement la Licence Sciences de la Terre et le Master Sciences de la Terre, des Planètes et Environnement.

#### Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Enseignement de la biologie évolutive, de l'écologie générale et des biostatistiques aux niveaux licence et master.

Niveau licence : biologie évolutive (des faits aux théories - Biodiversité et mécanismes évolutifs - Applications des recherches en biologie évolutive), biostatistiques, biologie de la conservation. Il s'agira de permettre à l'étudiant de formuler un raisonnement évolutionniste cohérent, de lui fournir un socle de connaissances permettant de lier les aspects théoriques (macroévolution, sélection naturelle, dérive) à différents travaux empiriques représentatifs de la discipline, ainsi qu'un socle de compétences dans l'analyse quantitative de la biodiversité.

Niveau master : écologie évolutive, évolution phénotypique, biologie de la conservation. Il s'agira de consolider la formation des étudiants à partir des problématiques actuelles (en particulier liées aux changements globaux et aux divers effets des activités humaines sur les écosystèmes) et des développements récents en écologie évolutive, de développer leur capacité à interpréter des travaux scientifiques de façon critique, et de développer la capacité à développer une problématique de recherche en écologie évolutive à partir d'un cadre conceptuel explicite.

En licence et surtout en master dans un premier temps, l'accent sera mis sur des approches pédagogiques par problème et par projet, ainsi que sur l'approche par compétences, base explicite de la structuration du master BEE.

La personne recrutée devra avoir une expérience, ou en tout cas un fort intérêt pour le développement d'approches pédagogiques dites innovantes (pédagogie par problème/projet, approche par compétences ...). Par ailleurs, elle devra s'investir significativement dans les différentes missions associées à l'enseignement : prises de responsabilité de filières ou de diplômes, participation active dans les instances dédiées à la pédagogie ... Un engagement concret est attendu dans les différents chantiers et réflexions menés au sein de l'UFR SVTE (structuration et évolution de l'offre en écologie/évolution et en biostatistiques, articulation Licence/Masters, approche compétence dans les formations, visibilité socio-économique et internationalisation des formations, ...). L'attente est également forte dans les instances représentatives de l'UFR SVTE. Nous attendons une personne particulièrement présente et investie, notamment sur les segments évoqués ici.

### **Contact enseignement :**

Bruno Faivre, champ disciplinaire 67 ([bruno.favre@u-bourgogne.fr](mailto:bruno.favre@u-bourgogne.fr), UMR UBE/CNRS/EPHE 6282 Biogéosciences).

### **Recherche**

La personne recrutée développera une activité de recherche en écologie et biologie évolutive à l'interface entre micro- et macroévolution. Ses travaux contribueront à la compréhension des mécanismes évolutifs de l'adaptation des organismes et de la spéciation dans le contexte des changements globaux, climatiques et anthropiques, en développant des approches phénotypiques portant une attention particulière à la variation morphologique. Ces recherches pourront s'appuyer sur le potentiel analytique (services, équipements et compétences en interne) reconnu du laboratoire d'accueil ainsi que sur les modèles biologiques, systèmes d'observation et expérimentaux existant au sein de l'unité ou à l'échelle régionale, en lien avec les unités partenaires. De nouveaux modèles d'étude pourront éventuellement être développés en fonction de leur adéquation avec les infrastructures existantes.

Le laboratoire d'accueil, l'UMR 6282 Biogéosciences (Université Bourgogne Europe, CNRS, EPHE), est une unité mixte de recherche pluri- et inter-disciplinaire structurée autour de 5 équipes qui mènent des recherches ancrées dans les domaines de l'écologie, de l'évolution, des sciences de l'environnement, des sciences de la Terre et de la climatologie. Ce recrutement répond à des objectifs scientifiques structurants pour le laboratoire et clairement identifiés dans le projet d'unité pour le contrat en cours [2024-2028] : il vise à consolider l'expertise reconnue de l'unité en biologie évolutive en développant des recherches de premier plan permettant de mieux comprendre la dynamique de réponse de la biodiversité aux changements climatiques, environnementaux et anthropiques. En renforçant l'interaction entre équipes de recherche, il vise aussi à structurer la recherche de l'unité autour d'une thématique transversale qui répond aussi à des préoccupations académiques et sociétales majeures sur l'érosion de la biodiversité et la compréhension de l'évolution du monde vivant.

Une attention particulière sera portée à l'investissement des candidates et des candidats dans les différents volets du métier d'enseignant-chercheur : recherche, enseignement, responsabilités collectives et diffusion des savoirs. En particulier, la personne recrutée devra montrer une volonté d'investissement dans le domaine académique et au sein du collectif du laboratoire.

#### Contact recherche :

Thomas Saucède, Directeur de Biogéosciences (thomas.saucede@u-bourgogne.fr)

### MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée.  
Enregistrement des candidatures et dépôt des pièces du dossier sur le site **ODYSSEE** :

**du mardi 04 mars 2025 (10h\*) au vendredi 04 avril 2025 (16h\*)**

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans [l'arrêté du 6 février 2023](#) relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

Toutes les informations relatives à la campagne de recrutement 2025 à l'université Bourgogne Europe, à l'enregistrement de la candidature et au dépôt des pièces constitutives du dossier sont consultables sur le [site de l'université Bourgogne Europe](#)

#### IMPORTANT :

**Aucun mail ne sera adressé aux candidats par le service en charge de la recevabilité administrative des candidatures, pendant toute la période de dépôt des dossiers. Tout dossier déclaré incomplet suite à son instruction sera automatiquement déclaré irrecevable en fin de campagne.**

**Les candidats sont invités à ne pas attendre le dernier jour de la campagne pour déposer leur dossier et à suivre régulièrement l'état de leur candidature dans l'application ODYSSEE.**

*\*Heure de Paris*