



Campagne d'emplois 2025

Composante d'affectation :
UFR Sciences humaines

Désignation de l'emploi :

Nature du concours : **Professeur des Universités**

Numéro de l'emploi : **0102**

Section(s) CNU ou discipline d'affectation : **23**

Composante d'affectation (localisation) : **UFR Sciences humaines**

Laboratoire d'accueil : **ThéMA**

Date de nomination demandée : **01/09/2025**

Vacance du poste : **Vacant**

Profil de publication : **Géographie Aménagement Mobilité Territoire Transition socio-écologique**

Profil en Anglais / « Job Profil » : *Geography, Regional and Urban planning, Geography of Transport, Socio-ecological transition*

Profil Enseignement :

Filière de formation concernées

- Licence mention Géographie-Aménagement-Environnement
- Master mention Géographie-Aménagement-Environnement
 - Parcours TMEC : Transports, Mobilités, Environnement, Climat
 - Parcours CCLimATat : Changement Climatique Aménagement du Territoire
- Master Métiers de l'Enseignement, de l'Éducation et de la Formation (MEEF) Histoire-Géographie

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Ce poste vise à renforcer la coordination du master Transports, mobilités, environnement, climat et à animer la Chaire « Mobilité et décarbonation »

Les enseignements sont dispensés en licence et master dans le domaine de la géographie (système monde, région du monde), l'aménagement, la mobilité, les territoires en transition.

Contacts enseignement :

Directrice du département de géographie : Mme Julie Fen-Chong
julie.fen-chong@u-bourgogne.fr

Profil Recherche :

Les besoins en recherche portent principalement sur l'interface Transport-Territoire et ses impacts sur l'environnement et les populations. Le poste demandé sera rattaché à l'équipe Urbanisme – Réseaux -Mobilités de l'UMR Théma de Dijon. Ainsi, le laboratoire porte une attention particulière sur l'évolution des comportements de mobilité au regard des modes de vie. La question des réseaux et les relations avec le territoire constitue un axe fort de développement ainsi que les inégalités socio-spatiales inhérentes aux interactions entre les mobilités individuelles et les configurations socio-environnementales territoriales. Ces travaux peuvent trouver des terrains d'application à l'articulation des échelles urbaines et interurbaines.

L'UMR Théma étant également un laboratoire d'aménagement (section 24 du CNU), ce renouvellement de poste permettra de dépasser le diagnostic pour engager des recherches sur l'adaptation des territoires et des modes de gouvernance face aux enjeux environnementaux. La mise en place d'une politique de mobilité plus favorable aux modes alternatifs à la voiture, le développement et la gestion d'espaces végétalisés, la transition vers un urbanisme plus durable sont autant de pistes qui nécessitent une évaluation scientifique.

La dynamique engagée dans les programmes POPSU (2024-2027) et RESPONSE (H2020) (2021-2025) de Dijon Métropole constitue un point fort pour mettre en place des dispositifs de recherche participatifs. La consultation des populations sur des questions d'aménagement ou d'impacts environnementaux nécessite de développer des méthodes à la frontière des approches qualitatives et quantitatives. Ce recrutement permettra de combler un angle mort de l'équipe dijonnaise en apportant de nouvelles compétences sur l'acquisition d'information qualitatives fondées sur les techniques d'enquête, d'observation, d'entretien ou de focus group. La personne recrutée apportera une nouvelle expertise dans l'exploitation des résultats à l'aide des outils d'analyse du discours. Ce profil de poste s'inscrit parfaitement dans un axe fort de développement à l'échelle de toute l'UMR autour des méthodes mixtes.

Les attentes de ce recrutement sont très fortes en matière de responsabilité collective. La personne recrutée pourra s'investir dans l'animation scientifique de l'équipe et s'impliquer en participant aux instances de l'Université. La reconduction de ce poste de PR permettra de conforter la dynamique actuellement mise en place dans la réponse aux appels à projet (H2020, ANR, PEPR, RégionBFC). Enfin sur le plan international, le laboratoire Théma accueille régulièrement des étudiants et enseignants-chercheurs étrangers (Brésil, Espagne). Ce poste de PR permettrait de poursuivre l'effort d'attractivité en profitant des multiples opportunités développées dans le cadre de l'Alliance Forthem.

Contacts recherche :

Tel : 03 80 39 57 31

Mail : thomas.thevenin@u-bourgogne.fr

MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée.
Enregistrement des candidatures et dépôt des pièces du dossier sur le site [ODYSSEE](#) :

du mardi 04 mars 2025 (10h*) au vendredi 04 avril 2025 (16h*)

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans [l'arrêté du 6 février 2023](#) relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

Toutes les informations relatives à la campagne de recrutement 2025 à l'université Bourgogne Europe, à l'enregistrement de la candidature et au dépôt des pièces constitutives du dossier sont consultables sur le [site de l'université Bourgogne Europe](#)

IMPORTANT :

Aucun mail ne sera adressé aux candidats par le service en charge de la recevabilité administrative des candidatures, pendant toute la période de dépôt des dossiers. Tout dossier déclaré incomplet suite à son instruction sera automatiquement déclaré irrecevable en fin de campagne.

Les candidats sont invités à ne pas attendre le dernier jour de la campagne pour déposer leur dossier et à suivre régulièrement l'état de leur candidature dans l'application ODYSSEE.

**Heure de Paris*