

FICHE DE POSTE
Concours 2024
Electricien courant fort/faible

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
COMPOSANTE : IUT Thionville-Yutz
VILLE : YUTZ

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe
Corps : TCH
Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G
Emploi-type de rattachement (REFERENS) : technicien-ne électricité courants fort ou faible
Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C
Numéro de poste (obligatoire): 27876A
Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'IUT Thionville-Yutz est une composante de l'Université de Lorraine intégrée au Collegium Technologie qui regroupe les 8 IUT lorrains.

L'IUT accueille plus de 500 étudiants, en formation initiale, continue ou en alternance, encadrés par 60 personnels titulaires [enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS] et environ 130 chargés d'enseignement vacataires.

L'offre de formation s'articule autour de quatre départements de formation porteurs des Bachelors [B.U.T],

- Génie Biologique,
- Génie Industriel et Maintenance,
- Hygiène Sécurité Environnement,
- Techniques de Commercialisation

et trois Licences Professionnelles :

- Maintenance et Technologie : Procédés en Contrôle Non Destructif – Contrôles et Vérifications d'Ouvrages,
- Maintenance avancée : maintenance des systèmes industriels et production et d'énergie,
- Commercialisation de produits et services - Banque-Assurance.

Une plateforme de recherche, transfert de technologie et innovation (PRTI) dédiée à la Recherche développée sur site en lien avec les laboratoires accueille des doctorants et des stagiaires de niveaux L et M.

En soutien à la réalisation des missions de formation, de recherche et d'insertion professionnelle conduites par l'Institut, 5 services administratifs et techniques supports contribuent au bon fonctionnement de l'IUT : logistique et maintenance immobilière, ressources humaines, finances, scolarité & reprises d'études, informatique.

Le parc immobilier de l'IUT est constitué de 2 bâtiments dont 1 ERP de 3ème catégorie pour une surface développée de 9000 m², ainsi que des surfaces extérieures de plus de 30 000 m². Le service logistique et maintenance immobilière de l'IUT est composé d'un responsable, de deux techniciens bâtimentaires et d'un logisticien affecté à l'entretien.

L'IUT Thionville-Yutz est un campus distant des métropoles de Metz et Nancy à faibles effectifs. Ces contraintes impliquent une nécessaire polyvalence des agents techniques sur des travaux de petites interventions, maintenance courante tous corps d'état et logistique.

Description du poste :

Le/la technicien.ne en électricité et maintenance des bâtiments est intégré.e au service maintenance et logistique de l'IUT Thionville-Yutz et placé.e sous l'autorité hiérarchique directe du responsable des services techniques de site.

Il/elle assure un ensemble de tâches liées à la maintenance réglementaire du bâtiment ainsi qu'en matière d'entretien courant pour assurer la bonne continuité des activités.

Son domaine d'action comprend en premier lieu des missions liées aux installations électriques mais aussi des actions en matière de maintenance bâtementaire de second-œuvre et des interventions logistiques ponctuelles.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Maintenance et travaux électriques

- . Contrôler l'état des installations techniques courants forts (HT / BT) ou courants faibles (Téléphonie, Système de Sécurité Incendie (SSI), Gestion Technique Centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance...),
- . Assurer l'entretien, la maintenance et les vérifications techniques réglementaires, analyser les rapports et lever les observations,
- . Diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations,
- . Coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externes du domaine,
- . Réaliser les travaux neufs ou de maintenance,
- . Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT),
- . Gérer les stocks,
- . Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de recollement,
- . Proposer des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations ainsi que leur performance énergétique.

Mission 2 : Maintenance et travaux second-œuvre

- . Effectuer des travaux de rénovation et d'embellissement des locaux (sols, murs, plafonds, vitrerie),
- . Effectuer les opérations courantes de maintenance (métallerie, menuiserie, maçonnerie, installations techniques et équipements de sécurité) de niveau 2 à minima,
- . Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations,
- . Exploiter des installations techniques (CVC).

Mission 3 : Logistique

- . Mouvements ponctuels de mobiliers,
- . Réception de colis – livraisons,
- . Mise en place matérielle dans le cadre des manifestations exceptionnelles organisées à l'IUT.

Activités associés :

- . Gérer les stocks et préparer les engagements : suivre, chiffrer et transmettre pour validation et commande par le responsable de service,
- . Participer aux permanences électriques lors des manifestations exceptionnelles,
- . Suppléer, lorsque nécessaire, le responsable de service dans le suivi, contrôle et coordination de travaux réalisés par des prestataires extérieurs.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- . Connaissance approfondie de l'électricité courants fort et faible, du matériel électrique, des symboles pour la lecture de schémas,
- . Connaissance des règles et procédures de sécurité relatives aux installations électriques et aux ERP.
- . Connaissances générales de la réglementation en matière de sécurité incendie,
- . Connaissance approfondie des techniques de mise en œuvre des composants et des équipements (luminaires, câbles, tableaux, organes de protection ou de coupure...),

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- . Mettre en œuvre des procédures et des règles (maîtrise)
- . Établir des diagnostics et résoudre des problèmes (maîtrise)
- . Gérer les situations d'urgence (maîtrise)
- . Participer à la sécurité des personnes et des locaux (application)
- . Optimiser les moyens à mettre en œuvre (application)
- . Piloter des prestataires (application)
- . Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (ENT, messagerie professionnelle, applications métiers)

Compétences relationnelles:

- . Rendre compte systématiquement à la hiérarchie des avancées comme des points de difficultés
- . Avoir de très bonnes qualités relationnelles
- . Savoir travailler en équipe et partager les informations nécessaires
- . Savoir anticiper et au contraire savoir gérer l'urgence (réactivité)
- . Etre rigoureux, sérieux et disponible
- . Avoir le sens du service public

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Les personnels de l'IUT	Travail collaboratif et journalier
Les étudiants	Collaboration très ponctuelle
Services centraux et/ou d'autres composantes de l'Université	Collaboration très ponctuelle

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Le public	Travail collaboratif et journalier
Les personnalités	Collaboration ponctuelle
Les fournisseurs de l'IUT	Travail collaboratif et journalier

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :**Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI :** Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE**Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :**

- Optimisation énergétique,
- Evolutions technologiques et réglementaires,
- Gestion de l'externalisation de l'exploitation et de la maintenance.

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

- Optimisation continue des installations : opérations de travaux neufs ou d'amélioration

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

- Formation aux nouvelles techniques du domaine d'activité

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984