

## Fiche pédagogique Graduate Programme

<b>Nom du Graduate Programme</b> <b>Graduate School 2 – Une seule santé / One Health</b>	<b>ADAPTATION :</b> processus d'Adaptation, anticipation, Rétroaction et régulation et de résistance face aux défis environnementaux et sociétaux : la santé au travail au cœur du système
<b>Responsables pédagogiques du Graduate Programme</b>	Edith Salès-Wuillemin et Brigitte Minondo-Kaghad
<b>UFR / école de rattachement</b>	UFR – Sciences humaines
<b>Nombre d'heures total</b>	80h TD
<b>Langue de la formation</b>	Français

### Présentation

Le programme vise à apporter un complément de formation aux étudiants de Master pour leur projet de doctorat concernant les processus en jeu dans les capacités d'adaptation (anticipation, rétroaction, régulation) ou au contraire de résistance de l'humain en lien avec l'évolution des problématiques de santé au travail, en particulier les conséquences en termes de santé mentale et de la qualité de vie au travail.

### Objectifs

Maîtrise des modèles théoriques explicatifs des *réactions des individus et des groupes face aux changements*. Maîtrise des *outils méthodologiques* d'analyse et de diagnostic afin de proposer des *dispositifs d'accompagnement* des individus et des organisations.  
Capacité à mettre en œuvre une démarche de recherche, à l'interface avec différentes disciplines (psychologie, sociologie, philosophie) qui va de la recherche fondamentale, à la recherche action en passant par la recherche finalisée

### Public visé

Avoir validé une licence dans un des trois domaines disciplinaires représentés : psychologie, sociologie ou philosophie.  
Capacité d'accueil : 22 étudiants

### Modalités pédagogiques

A/ Winter school : Module 1 - Modèles psychologiques et sociaux en jeu dans l'adaptation au changement : 3 journées d'étude en janvier présentiel/distanciel 20h CM (conférenciers invités + EC Université de Bourgogne).

B/ Spring school : Qualité de vie au travail et adaptation : visioconférences/webinaires et animation de débats 3 journées d'étude en avril présence/distanciel 20h CM 20h CM (conférenciers invités + EC Université de Bourgogne). Captations vidéo. Diffusion You-Tube en direct (science ouverte)

C/ TD 20h Méthodologie de diagnostic et Dispositifs d'accompagnement au changement  
*Le GP se déroulera sous la forme de 10 TD à raison d'une journée par mois (voir rubrique « calendrier »). Les TD démarreront en février et en mai. Durant ces TD, les étudiants seront conduits et accompagnés à poursuivre leur réflexion engagée lors des deux précédents modules. Ils devront partir d'une situation observée de changement organisationnel et construire un outil de diagnostic (questionnaire, grille d'observation, guide d'entretien ...).*

*Présentiel/distanciel 20h, le présentiel sera privilégié, excepté pour les étudiants qui effectuent leur master hors Université de Bourgogne*

#### **Modalités de certification**

Validation du GP grâce à un dossier à réaliser en petits groupes de travail.

Les étudiants devront partir d'une situation observée de changement organisationnel et construire un outil de diagnostic (questionnaire, grille d'observation, guide d'entretien ...).

Le travail sera fait en groupe et fera l'objet d'une soutenance orale.

#### **Calendrier**

Module 1 : session de 3 jours (8/9/10 janvier 2025)

Module 2 : session de 3 jours (5/6/7 février 2025)

Module 3 : 20h TD 3 journées (6 mars, 3 avril, 22 mai 2025)

#### **Lieu**

Université de Bourgogne, Pôle AAFE, Salle 135

#### **Modalités de candidatures et d'inscription**

Les candidatures passeront par eCandidat, section « UFR – Sciences humaines » et feront l'objet d'une sélection.

#### **Pour tout contact**

Edith Salès-Wuillemin, professeure de psychologie sociale et du travail

Pôle AAFE, R18, BP 26513, 21065 Dijon Cedex

[Edith.Sales-Wuillemin@u-bourgogne.fr](mailto:Edith.Sales-Wuillemin@u-bourgogne.fr)

03 80 39 39 92 ou 07 64 17 16 44

Brigitte Minondo-Kaghad maître de conférences en psychologie sociale et du travail

Pôle AAFE, R19, BP 26513, 21065 Dijon Cedex

03.80.39.39.93