

DELIBERATIONS
du Conseil d'Administration de l'Université de Bourgogne

Séance du 25 novembre 2015

Délibération n° 2015 - 25/11/2015 – 5

Politique indemnitaire BIATSS – Année 2016
Mise en place du régime indemnitaire RIFSEEP – Filière de l'AENES

Le Conseil d'administration

- VU le code de l'Education
- VU les statuts de l'Université de Bourgogne
- VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat
- VU l'avis du Comité technique en date du 19 novembre 2015

Après en avoir délibéré

Approuve, avec 21 voix pour (unanimité) :

la mise en place au 1^{er} janvier 2016 du régime indemnitaire BIATSS de la filière AENES, tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

Dijon, le 26 novembre 2015

Le Président de l'Université de Bourgogne,

Alain BONNIN

P.J. : Passage au RIFSEEP au 1^{er} janvier 2016 – filière AENES

Délibération transmise au Recteur Chancelier de l'Université de Bourgogne

Délibération publiée sur le site internet de l'établissement

Passage au Rifseep au 1^{er} janvier 2016- filière AENES

Rappel :

Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 : mise en place progressive du nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (**RIFSEEP**).

- **1^{er} septembre 2015**, pour les corps de la filière administrative : attachés d'administrations, SAENES, ADJAENES. **La PFR est abrogée au 31 décembre 2015** ;
- **1^{er} janvier 2016** pour l'ensemble des corps de la filière sociale et de santé (médecins et infirmiers), les filières ITRF; *la date d'application serait reportée au 1^{er} mars 2016*
- **Au 1^{er} janvier 2017** concernant la filière des bibliothèques.

Le dispositif s'articule autour de deux indemnités : l'IFSE et le CIA

- **L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)**. Il s'agit de l'indemnité principale, versée mensuellement, valorisant les fonctions de l'agent dans l'exercice du poste. Chaque corps de personnels sera catégorisé en groupe de fonctions qui permettra ensuite de fixer pour chaque groupe un montant indemnitaire correspondant.

L'IFSE repose également sur l'expérience professionnelle de l'agent. Ainsi le montant de l'indemnité pourra faire l'objet d'un réexamen, a minima, tous les 4 ans, en l'absence de changement de poste.

- **Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA)** : il s'agit d'un complément indemnitaire annuel facultatif permettant de reconnaître l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent. Son versement peut intervenir une à deux fois par an.

Mise en place du Rifseep au 1^{er} janvier 2016

Rappel de 2 principes :

- Le montant individuel de l'IFSE ne peut être inférieur au montant minimal fondé sur le grade détenu par l'agent,
- Maintien du montant indemnitaire perçu mensuellement avant Rifseep.

Compte tenu de l'abrogation de la PFR au 31 décembre 2015, il convient de déterminer le montant annuel de l'IFSE pour la catégorie A et B et par extension à toute la filière AENES.

Toutefois, en attendant la détermination pour chaque poste de la catégorie correspondante, tous les postes ont été placés au niveau le plus bas avec une IFSE de base (montant de base égal au niveau le plus bas de la PFR actuellement appliqué).

Afin de respecter le principe du maintien du montant indemnitaire, l'IFSE sera complétée par une garantie indemnitaire qui est variable selon le niveau de PFR perçu.

Harmonisation totale pour la catégorie C.

Régime transitoire avant répartition des postes dans les groupes de fonctions

Taux PFR 2015

Grade	PFR							
	Niv PFR	PFR - Fonctions			Indemnité: PFR-Résultats			Total /agent
		Taux	Coef.	Total	Taux	Coef.	Total	
A A E	1	1750	2,247	3 932,25	1600	1	1600	5 532,25
	2	1750	2,703	4 730,25	1600	1	1600	6 330,25
	3	1750	3,059	5 353,25	1600	1	1600	6 953,25
	4	1750	3,617	6 329,75	1600	1	1600	7 929,75
	5	1750	4,175	7 306,50	1600	1	1600	8 906,50
	logé	1750	1,079	1 888,25	1600	1	1600	3 488,25
A P A E	1	2500	1,635	4 087,50	1800	1	1800	5 887,50
	2	2500	1,918	4 795,00	1600	1	1800	6 595,00
	3	2500	2,142	5 355,00	1800	1	1800	7 155,00
	4	2500	2,498	6 245,00	1800	1	1800	8 045,00
	5	2500	2,854	7 135,00	1800	1	1800	8 935,00
	logé	2500	0,752	1 880,00	1800	1	1800	3 680,00
attaché hors classe	1	2900	5,085	14 746,50	2000	1	2000	16 746,50

Proposition taux IFSE 2016

niveau par défaut (en attendant répartition)	RIFSEEP				
	IFSE			garantie indemnitaire	montant total annuel
	montant mini. rgltaire	plafond	IFSE annuelle		
4	1 750,00	20 400,00	5 532,25	0,00	5 532,25
	1 750,00	20 400,00	5 532,25	798,00	6 330,25
	1 750,00	20 400,00	5 532,25	1 421,00	6 953,25
	1 750,00	20 400,00	5 532,25	2 397,50	7 929,75
	1 750,00	20 400,00	5 532,25	3 374,25	8 906,50
	logé	1 750,00	11 160,00	3 488,25	0,00
4	2 500,00	20 400,00	5 887,50	0,00	5887,5
	2 500,00	20 400,00	5 887,50	707,50	6 595,00
	2 500,00	20 400,00	5 887,50	1 267,50	7155
	2 500,00	20 400,00	5 887,50	2 157,50	8045
	2 500,00	20 400,00	5 887,50	3 047,50	8935
	logé	2 500,00	11 160,00	3 680,00	0,00
4	2 900,00	32 130,00	16 746,50	0,00	16746,5

PFR 2015

Grade Niv		PFR						Total/ agent
		Indemnité: PFR-Fonctions			Indemnité: PFR-Résultats			
		Taux	Coef.	Total	Taux	Coef.	Total	
SAENES CN	1	1350	2,683	3 622,10	600	1	600	4 222,10
	2	1350	2,784	3 758,45	600	1	600	4 358,45
	3	1350	2,886	3 896,15	600	1	600	4 496,15
	logé	1350	1,566	2 114,15	600	1	600	2 714,15
SAENES CS	1	1450	2,477	3 592,35	650	1	650	4 242,35
	2	1450	2,578	3 738,80	650	1	650	4 388,80
	3	1450	2,680	3 886,70	650	1	650	4 536,70
	logé	1450	1,441	2 090,15	650	1	650	2 740,15
SAENES CE	1	1550	2,323	3 601,05	700	1	700	4 301,05
	2	1550	2,424	3 757,60	700	1	700	4 457,60
	3	1550	2,526	3 915,70	700	1	700	4 615,70
	logé	1550	1,358	2 105,30	700	1	700	2 805,30

Proposition taux IFSE 2016

RIFSEEP					
niveau par défaut (en attendant répartition)	IFSE			garantie indemnitaire	montant total annuel
	montant mini. rgltaire	plafond	IFSE annuelle		
3	1 350,00	14 650,00	4 222,10	0,00	4 222,10
	1 350,00	14 650,00	4 222,10	136,35	4 358,45
logé	1 350,00	14 650,00	4 222,10	274,05	4 496,15
	1 350,00	6 670,00	2 714,15	0,00	2 714,15
3	1 450,00	14 650,00	4 242,35	0,00	4 242,35
	1 450,00	14 650,00	4 242,35	146,45	4 388,80
logé	1 450,00	14 650,00	4 242,35	294,35	4 536,70
	1 450,00	6 670,00	2 740,15	0,00	2 740,15
3	1 550,00	14 650,00	4 301,05	0,00	4 301,05
	1 550,00	14 650,00	4 301,05	156,55	4 457,60
logé	1 550,00	14 650,00	4 301,05	314,65	4 615,70
	1 550,00	6 670,00	2 805,30	0,00	2 805,30

Taux IRSS 2015

Grade	taux de base	coeff.	montant annuel
ASS Soc	950	4,444	4 222,10

RIFSEEP

niveau par défaut (en attendant répartition)	IFSE			garantie indemnitaire	montant total annuel
	montant mini. rgltaire	plafond	IFSE annuelle		
2	1020	10560	4 222,10	0,00	4 222,10

Régime transitoire avant répartition des postes dans les groupes de fonctions
Taux 2015

Grade	IAT			total /agent
	Taux	Coeff.	Total	
Adj adm 2C	449,30	5,223	2 346,55	2 346,55
Adj adm 1C	464,30	5,055	2 347,21	2 347,21
ADJ 1et 2 C logés				
Adj adm Ppal 2C	469,67	5,113	2 401,38	2 401,38
Adj adm P 1C	476,10	5,045	2 401,94	2 401,94
ADJ PPAUX logés				

Grade	IAT			total ind./ agent (IAT+Ind. trav dang)
	Taux	Coeff.	Total	
ATEC 2C	449,30	5,143	2 310,61	2 346,61
ATEC 1C	464,30	4,976	2 310,53	2 346,53
ATEC 1 et 2 C logés				
ATEC P 2C	469,67	5,036	2 365,22	2 401,22
ATEC P 1C	476,11	4,969	2 365,94	2 401,94
ATEC PPX logés				

Proposition RIFSEEP 2016

niveau par défaut (en attendant répartition)	IFSE			garantie indemnitaire	montant total annuel
	montant mini. rgltaire	plafond	IFSE annuelle		
2 logés	1200	10800	2 347,21	0,00	2 347,21
	1200	10800	2 347,21	0,00	2 347,21
	1200	6750	2 347,21	0,00	2 347,21
2 logés	1350	10800	2 401,94	0,00	2 401,94
	1350	10800	2 401,94	0,00	2 401,94
	1350	6750	2 401,94	0,00	2 401,94

niveau par défaut (en attendant répartition)	IFSE			garantie indemnitaire	montant total annuel
	montant mini. rgltaire	plafond	IFSE annuelle		
2 logés	1200	10800	2 347,21	0,00	2 347,21
	1200	10800	2 347,21	0,00	2 347,21
	1200	6750	2 347,21	0,00	2 347,21
2 logés	1350	10800	2 401,94	0,00	2 401,94
	1350	10800	2 401,94	0,00	2 401,94
	1 350,00	6 750,00	2 401,94	0,00	2 401,94