

DELIBERATIONS
du Conseil d'Administration de l'Université de Bourgogne

Séance du 21 mai 2014

POINT III.1 :
Questions statutaires : modification des statuts de l'Université de Bourgogne

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- VU le code de l'Education
- VU les statuts de l'Université de Bourgogne
- VU l'avis de la Commission des statuts en date du 6 mai 2014
- VU l'avis du Comité technique en date du 16 mai 2014

APRES EN AVOIR DELIBERE,

APPROUVE, avec 19 pour, 1 contre, 2 abstentions : l'adoption des nouveaux statuts de l'Université de Bourgogne.

Dijon, le 23 mai 2014

Le Président de l'Université de Bourgogne,

Alain BONNIN

PJ. : Statuts de l'Université de Bourgogne

Délibération transmise au Recteur Chancelier de l'Université de Bourgogne

Délibération publiée sur le site internet de l'établissement

UNIVERSITE DE BOURGOGNE
STATUTS DE L'UNIVERSITE DE BOURGOGNE

modifiés par le Conseil d'Administration
(séances des 27 octobre 1989, 6 novembre 1991, 13 novembre 1992
27 septembre 1993, 29 septembre 1998, 9 octobre 2001, 31 mai 2005,
5 décembre 2006, 17 septembre 2007, 19 décembre 2007, 10 avril 2009,
1er février 2011 et 21 mai 2014)

ARTICLE PRELIMINAIRE

Fondée le 7 septembre 1722, reconstituée à partir des Facultés créées en 1808, par la loi du 10 juillet 1896, l'Université de Bourgogne a été érigée en établissement public à caractère scientifique et culturel par le décret du 23 décembre 1970 et transformée en établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel par le décret du 17 juillet 1984. Elle bénéficie des responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et des ressources humaines.

Elle a son siège à Dijon. Elle dispose de centres territoriaux notamment en Bourgogne. Elle a vocation à intégrer les formations universitaires installées dans le ressort de l'Académie de Dijon et à y créer des centres d'enseignement et de recherche.

L'Université de Bourgogne rassemble pour la réalisation de ses missions, les étudiants, les enseignants-chercheurs, les chercheurs, les enseignants, les personnels administratifs, ingénieurs, techniciens, ouvriers, de services, de santé et de bibliothèques.

Elle s'assure également du concours d'intervenants extérieurs en raison de leurs compétences professionnelles.

TITRE I
MISSIONS DE L'UNIVERSITE

Article 1

1/ L'Université de Bourgogne constitue, conformément à l'article L. 711-1 du code de l'éducation, un établissement public autonome, pluridisciplinaire, à caractère scientifique, culturel et professionnel.

2/ Elle affirme cette autonomie dans l'exercice de sa mission de service public au regard tant des pouvoirs publics que des intérêts privés et des idéologies.

3/ Elle participe à l'aménagement du territoire par l'implantation et le développement d'équipes de haut niveau pédagogique, scientifique et technologique, en Bourgogne et dans le cadre d'une dynamique interrégionale et européenne.

Article 2

L'Université de Bourgogne a pour missions essentielles l'enseignement et la recherche qu'elle conçoit en étroite liaison.

1) L'enseignement vise à assurer :

a) la formation générale et professionnelle des étudiants, notamment par la voie de l'alternance, en vue de la délivrance de diplômes nationaux ou de diplômes propres à l'Université ; l'orientation et la préparation à l'insertion professionnelle des étudiants.

b) la formation à la recherche et par la recherche.

c) l'éducation et la formation tout au long de la vie : la formation continue, l'éducation permanente et la promotion sociale.

d) la formation de ses personnels.

2) La recherche vise à assurer :

a) le développement et la valorisation de la recherche, fondamentale et appliquée, ainsi que le transfert et la diffusion de ses résultats,

b) la participation active à la politique de développement scientifique technologique et culturel en liaison avec les grands organismes de recherche,

c) La coopération avec les secteurs socio-économiques publics et privés.

Article 3

Compte-tenu de ses compétences en matière d'enseignement et de recherche, l'Université de Bourgogne a aussi pour missions :

- La participation à l'espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche.

- La coopération internationale, en particulier par l'accueil et la formation des étudiants et chercheurs étrangers, ainsi que par la mise en œuvre de programmes de coopération pédagogique et scientifique.

Elle s'attache à favoriser dans ce cadre la mobilité internationale de ses propres étudiants et personnels.

- Le développement et la diffusion de la culture et des connaissances, l'information scientifique et technique et la participation à l'étude et à la mise en valeur des éléments du patrimoine national et régional.

- Le développement et la pratique des activités culturelles, physiques et sportives, sociales et associatives.

Article 4

L'Université de Bourgogne exerce ses activités dans le cadre de la vie nationale en tenant compte des réalités économiques et sociales, de ses responsabilités régionales et de ses liens avec la communauté internationale et interrégionale.

Elle concourt au développement jusqu'au plus haut niveau des qualifications en Bourgogne et répond aux besoins des divers secteurs de l'activité régionale.

Pour ce faire, elle établit des collaborations avec les acteurs économiques et sociaux, les collectivités régionales et locales.

Par l'accomplissement de toutes ses missions, elle contribue au développement économique, social, culturel et scientifique de la Région.

Article 5

Dans l'esprit de tolérance et dans le respect des droits de chacun, l'Université de Bourgogne s'attache à développer l'esprit critique, de création et d'innovation. Elle garantit à ses membres individuellement et collectivement, dans tous les domaines de la vie universitaire, le droit à l'information et l'exercice des libertés fondamentales, en particulier :

- des libertés de la recherche et de l'enseignement,
- des libertés d'expression et de publication,
- des libertés politiques et syndicales.

Article 6

L'Université de Bourgogne favorise le développement de la recherche individuelle et collective.

Elle concilie la nécessité de concentrer des moyens sur certains programmes et de veiller au soutien des projets de tous ses membres.

Dans le cadre de ses missions, elle s'attache à lutter contre toute forme d'exclusion.

Elle garantit à tous ses étudiants les moyens d'enseignements de qualité, encourage l'innovation pédagogique et organise l'évaluation des enseignements.

Elle met tout en œuvre pour que les étudiants obtiennent les moyens nécessaires au déroulement de leurs études.

Article 7

En partenariat avec les autorités académiques et les lycées, l'Université de Bourgogne participe à l'information des élèves de l'enseignement secondaire sur les filières de l'enseignement supérieur.

Elle met à la disposition de ses étudiants les moyens de leur orientation, en particulier par une information sur le déroulement des études, sur les débouchés et sur les passages possibles d'une formation à une autre. Elle favorise l'élaboration de leur projet professionnel et la mise en place de leur parcours de formation.

Elle facilite à tous les membres de la Communauté Universitaire l'exercice effectif des activités culturelles, sportives et sociales.

TITRE II

COMPOSITION DE L'UNIVERSITE

Article 8

L'Université de Bourgogne regroupe organiquement :

- 1) Des unités de formation et de recherche, des écoles et instituts,
- 2) Des laboratoires et centres de recherche.

Ces structures peuvent être organisées en départements le cas échéant.

- 3) Des services communs (article L 714-1 du code de l'éducation),
- 4) Des services généraux (article D. 714 -77 du code de l'éducation).

Les services peuvent être regroupés ou constitués sous la forme de pôles.

- 5) Des écoles doctorales accréditées par le Ministère chargé de l'enseignement supérieur dans le cadre du contrat d'établissement et des structures fédératives de recherche.

La liste de ces composantes, services communs et généraux est annexée aux présents statuts.

Article 9

La création, la suppression ou la modification d'une unité de formation et de recherche, d'un département, laboratoire et centre de recherche relève de la compétence du Conseil d'Administration de l'Université après avis du Conseil Académique.

La création, la suppression ou la modification d'une école ou d'un institut est prise par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur sur proposition ou après avis du Conseil d'Administration de l'Université et du Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

La création, la suppression ou le regroupement de composantes sont inscrits dans le contrat pluriannuel d'établissement, le cas échéant, par voie d'avenant.

La création, la suppression ou la modification d'un service commun ou général relève de la compétence du Conseil d'Administration de l'Université.

Les décisions visées supra sont régies par les dispositions applicables en matière de modification des statuts.

TITRE III

PRESIDENCE DE L'UNIVERSITE

Article 10

L'Université est dirigée par un Président qui prend des décisions, assisté d'un Bureau élu dont la composition est fixée à l'article 14 des présents statuts. Elle est dotée d'un Conseil d'Administration qui adopte des délibérations et d'un Conseil Académique qui adopte des délibérations et rend des avis.

Le renouvellement des différents Conseils intervient tous les quatre ans, sauf pour les représentants étudiants dont le mandat est de deux ans.

Les secrétariats des Conseils sont placés sous la responsabilité du directeur général des services de l'Université.

Article 11

Le Président de l'Université est élu à la majorité absolue des membres du Conseil d'Administration parmi les enseignants-chercheurs, chercheurs, professeurs ou maîtres de conférences, associés ou invités, ou tous autres personnels assimilés, sans condition de nationalité. Son mandat, d'une durée de quatre ans, expire à l'échéance du mandat des représentants élus des personnels du Conseil d'Administration. Il est renouvelable une fois.

Ses fonctions sont incompatibles avec celles de membre élu du Conseil Académique, de directeur de composante, d'école ou d'institut ou de toute autre structure interne de l'Université et avec celles de dirigeant exécutif de tout établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel ou de l'une de ses composantes ou structures internes.

Le Président sortant, ou en cas d'empêchement, le Vice-Président du Conseil d'Administration convoque les membres du Conseil d'Administration vingt jours au moins avant la date fixée pour l'élection.

Le Conseil d'Administration est présidé par le Président sortant ou, en cas d'empêchement, par le Vice-Président du Conseil d'Administration, ou à défaut par le doyen d'âge des enseignants-chercheurs membres du Conseil d'Administration. A défaut d'élection après 5 tours de scrutin, le Président suspend la séance et convoque à nouveau les membres du Conseil d'Administration dans un délai maximum de quinze jours.

Le Vice-Président du Conseil d'Administration assure l'intérim de la Présidence de l'Université en cas d'empêchement provisoire du Président et pendant le délai d'un mois suivant la constatation de la vacance en cas d'empêchement définitif ou de démission.

Dans le cas où le Président cesse ses fonctions, pour quelque cause que ce soit, un nouveau Président est élu pour la durée du mandat de son prédécesseur restant à courir.

Le Procès-verbal est dressé par le directeur général des services de l'Université.

Article 12

Le Président dirige l'Université.

Il préside le Conseil d'Administration, prépare et exécute ses délibérations.

Il prépare et met en œuvre le contrat pluriannuel d'établissement.

Il peut réunir les deux conseils en assemblée, pour toute question transversale relevant de leurs compétences.

Il représente l'Université à l'égard des tiers ainsi qu'en justice, conclut les accords et les conventions.

Il est ordonnateur des recettes et des dépenses de l'Université.

Il a autorité sur l'ensemble des personnels de l'Université.

Il affecte dans les différents services de l'Université les personnels ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers et de service. Aucune affectation d'un agent relevant de ces catégories de personnels ne peut être prononcée si le Président émet un avis défavorable motivé, après consultation de représentants de ces personnels via le comité technique. Ces dispositions ne sont pas applicables à la première affectation des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers et de service recrutés par concours externe ou interne lorsque leurs statuts particuliers prévoient une période de stage.

Il nomme les différents jurys sauf si une délibération du Conseil d'Administration prévoit que les compétences relatives aux jurys d'examen sont exercées par les directeurs des composantes de l'Université.

Il est responsable du maintien de l'ordre et peut faire appel à la force publique en application du code de l'éducation.

Il est responsable de la sécurité dans l'enceinte de son établissement et assure le suivi des recommandations du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail permettant d'assurer la sécurité des personnels et des usagers accueillis dans les locaux.

Il exerce, au nom de l'Université, les compétences de gestion et d'administration qui ne sont pas attribuées à une autre autorité par la loi ou le règlement.

Il veille à l'accessibilité des enseignements et des bâtiments aux personnes handicapées, étudiants et personnels de l'Université.

Il installe, sur proposition conjointe du Conseil d'Administration et du Conseil Académique, une mission "égalité entre les hommes et les femmes".

Article 13

Le Président est, de plein droit, déchargé de son service d'enseignement sauf s'il souhaite conserver tout ou partie de ce service.

Article 14

Le Bureau comprend 7 à 12 membres élus par le Conseil d'Administration sur proposition du Président.

Le Bureau doit comprendre au moins un étudiant et un personnel BIATSS.

Les membres élus du Bureau sont soumis à renouvellement tous les deux ans et lors du changement de Président.

S'ils ne sont pas élus au Bureau, le Vice-Président du Conseil d'Administration, le Vice-Président étudiant du Conseil Académique élu par les représentants étudiants à la commission de la formation et de la vie universitaire, et les Vice-Présidents des commission de la recherche et commission de la formation et vie universitaire sont associés aux travaux du Bureau.

Le directeur général des services et les directeurs généraux adjoints peuvent assister aux travaux du Bureau sur invitation du Président.

Article 15

Le Président peut déléguer sa signature au Vice-Président du Conseil d'Administration, aux membres élus du Bureau âgés de plus de dix-huit ans, au directeur général des services et aux agents de catégorie A placés sous son autorité ainsi que, pour les affaires intéressant les composantes énumérées à l'article L. 713-1 du code de l'éducation, les services communs prévus à l'article L.714-1 du code de l'éducation et les unités de recherche constituées avec d'autres établissements publics d'enseignement supérieur ou de recherche, à leurs responsables respectifs.

Article 16

Le Président conduit un dialogue de gestion avec les UFR, écoles, instituts, laboratoires et services, afin que soient arrêtés leurs objectifs et leurs moyens selon les modalités suivantes :

- Rédaction d'une lettre de cadrage budgétaire,
- Dialogue d'objectifs et de moyens (DOM) avec les UFR, écoles, instituts, laboratoires et services,
- Débat d'orientation budgétaire,
- Vote des répartitions budgétaires en Conseil d'Administration.

TITRE IV

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Article 17

Le Conseil d'Administration comprend 32 membres ainsi répartis :

- 12 représentants des enseignants-chercheurs et des personnels assimilés, des enseignants et des chercheurs, en exercice dans l'établissement, dont la moitié de professeurs des universités et personnels assimilés.
- 6 représentants des étudiants et des personnes bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement.
- 6 représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques, en exercice dans l'établissement.
- 8 personnalités extérieures à l'établissement.

Le nombre de membres du Conseil est augmenté d'une unité lorsque le Président est choisi hors du Conseil d'Administration.

Le directeur général des services, les directeurs généraux adjoints et l'agent comptable, assistent au Conseil d'Administration avec voix consultative.

Le Président peut inviter au Conseil d'Administration, toute personne concernée par un point de l'ordre du jour.

Article 18

Pour l'élection des membres du Conseil d'Administration, les électeurs des différentes catégories sont répartis dans les collèges électoraux conformément au code de l'éducation :

- 1 - personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs (collège A : professeurs des universités et personnels assimilés - collège B : maîtres de conférences et personnels assimilés),
- 2 - usagers (étudiants, personnes bénéficiant de la formation continue, auditeurs),
- 3 - personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service, et de bibliothèques.

Article 19

Les personnalités extérieures sont, à l'exception des personnalités désignées au titre du 2°, désignées avant la première réunion du Conseil d'Administration. Elles comprennent autant de femmes que d'hommes. Un décret fixe les conditions dans lesquelles est assurée cette parité. Il précise le nombre et la répartition par sexe, éventuellement dans le temps, des candidats proposés par chacune des instances compétentes.

Elles sont désignées pour 4 ans et comprennent :

1°)

- 1 représentant du Conseil Régional,
- 1 représentant du Grand Dijon,
- 1 représentant désigné par et parmi le CNRS / CEA / INSERM / INRA.

2°) 5 personnalités désignées après un appel public à candidatures par les membres élus du conseil et les personnalités extérieures désignées aux 1° :

- Une personne assumant des fonctions de direction générale au sein d'une entreprise,
- Un représentant des organisations représentatives des salariés,

- Un représentant d'une entreprise employant moins de cinq cents salariés,
- Un représentant d'un établissement d'enseignement secondaire,
- Un représentant des établissements publics de santé de Bourgogne.

L'appel à la candidature s'effectue selon la procédure suivante :

- Appel à candidature par le Président sortant,
- Publication de l'appel et retour des candidatures après un délai défini dans ce même appel à candidature,
- Réunion en vue de leur sélection et désignation par le Conseil d'Administration,
- Installation du Conseil d'Administration complet pour l'élection du Président.

Au moins une des personnalités extérieures désignées au 2°, a la qualité d'ancien diplômé de l'Université.

Le choix final des personnalités mentionnées au 2° tient compte de la répartition par sexe des personnalités désignées aux 1° afin de garantir la parité entre les femmes et les hommes parmi les personnalités extérieures membres du Conseil d'Administration.

Article 20

Le Président réunit le Conseil d'Administration en session ordinaire au moins quatre fois par an.

Il le réunit en session extraordinaire à son initiative ou à la demande du quart des membres composant le Conseil.

Les séances n'étant pas publiques, un verbatim des débats du CA est établi. Ce document n'est diffusé qu'après son adoption par le Conseil d'Administration. Les délibérations adoptées par le Conseil d'Administration sont publiées sur le site internet de l'établissement dans les meilleurs délais.

Article 21

En cas d'empêchement du Président, le Conseil d'Administration est présidé par un Vice-Président élu en son sein parmi les enseignants-chercheurs permanents, lors de la première réunion plénière qui suit son renouvellement.

Si le Président n'est pas issu du Collège A, le Vice-Président du Conseil d'Administration doit être lui-même élu parmi les enseignants-chercheurs de rang A.

Article 22

Le Conseil d'Administration détermine la politique de l'établissement.

A ce titre :

1- Il approuve le contrat d'établissement de l'Université.

2- Il vote le budget et approuve les comptes.

3- Il approuve les accords et les conventions signés par le Président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L. 719-12 du code de l'éducation, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières.

4- Il adopte le règlement intérieur de l'Université.

5- Il fixe, sur proposition du Président et dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents.

6- Il autorise le Président à engager toute action en justice.

7- Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le Président.

7 bis- Il approuve le bilan social présenté chaque année par le Président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1 du code de l'éducation. Ce bilan présente l'évolution de l'équilibre entre les emplois titulaires et contractuels et les actions entreprises en faveur de la résorption de la précarité au sein des personnels de l'établissement. Les données et résultats de ce bilan sont examinés au regard des objectifs de gestion prévisionnelle des ressources humaines précisés par le contrat mentionné à l'article L. 711-1 du code de l'éducation.

8- Il délibère sur toutes les questions que lui soumet le Président, au vu notamment des avis et vœux émis par le Conseil Académique, et approuve les décisions de ce dernier en application du V de l'article L. 712-6-1 du code de l'éducation.

9- Il adopte le schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap proposé par le Conseil Académique. Chaque année, le Président présente au Conseil d'Administration un rapport d'exécution de ce schéma, assorti d'indicateurs de résultats et de suivi.

Sous réserve des dispositions statutaires relatives à la première affectation des personnels recrutés par concours national d'agrégation de l'enseignement supérieur, aucune affectation d'un candidat à un emploi d'enseignant-chercheur ne peut être prononcée si le Conseil d'Administration, en formation restreinte aux enseignants-chercheurs et personnels assimilés, émet un avis défavorable motivé.

Il peut déléguer certaines de ses attributions au Président à l'exception de celles mentionnées aux 1°, 2°, 4°, 7°, 7° bis, 8° et 9°. Celui-ci rend compte, dans les meilleurs délais, au Conseil d'Administration des décisions prises en vertu de cette délégation.

Toutefois, le Conseil d'Administration peut, dans des conditions qu'il détermine, déléguer au Président le pouvoir d'adopter les décisions modificatives du budget.

En cas de partage égal des voix, le Président a voix prépondérante.

Le CA peut proposer au Conseil Académique des travaux préparatoires aux réunions du CA.

TITRE V

CONSEIL ACADEMIQUE

Article 23

Le Conseil Académique regroupe les membres de la commission de la recherche et de la commission de la formation et de la vie universitaire.

Sont constituées en son sein la section disciplinaire mentionnée à l'article L. 712-6-2 du code de l'éducation et la section compétente pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs.

Article 24

Le Conseil Académique est présidé par le Président de l'Université.

Le Président du Conseil Académique, dont le mandat expire à l'échéance du mandat des représentants élus des personnels du Conseil Académique, préside la commission de la formation et de la vie universitaire et la commission de la recherche.

En cas de partage égal des voix, le Président a voix prépondérante.

Article 25

Le Conseil Académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations des politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle et de documentation scientifique et technique, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheur et de chercheur vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation mentionnée à l'article L. 613-1 du code de l'éducation et sur le contrat d'établissement.

Il propose au Conseil d'Administration un schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap, qui couvre l'ensemble des domaines concernés par le handicap. Après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1 du code de l'éducation, ce schéma définit les objectifs que l'établissement poursuit afin de s'acquitter de l'obligation instituée par l'article L. 323-2 du code du travail.

Il est consulté sur toutes les mesures visant à garantir l'exercice des libertés universitaires et des libertés syndicales et politiques des étudiants.

Article 26

En formation restreinte aux enseignants-chercheurs, il est l'organe compétent, mentionné à l'article L. 952-6 du code de l'éducation, pour l'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs.

Il délibère sur l'intégration des fonctionnaires des autres corps dans le corps des enseignants-chercheurs et sur le recrutement ou le renouvellement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

Lorsqu'il examine en formation restreinte des questions individuelles relatives aux enseignants-chercheurs, autres que les professeurs des universités, il est composé à parité d'hommes et de

femmes et à parité de représentants des professeurs des universités et des autres enseignants-chercheurs, dans des conditions précisées par décret.

Article 27

Les décisions du Conseil Académique comportant une incidence financière sont soumises à approbation du Conseil d'Administration.

La commission de la recherche

Article 28

La commission de la recherche comprend 40 membres ainsi répartis :

- Collège 1 : 17 représentants des professeurs et personnels assimilés
- Collège 2 : 3 représentants des personnels habilités à diriger des recherches ne relevant pas du collège précédent
- Collège 3 : 8 représentants des personnels pourvus d'un doctorat autre que d'université ou d'exercice n'appartenant pas aux collèges précédents
- Collège 4 : 1 représentant des autres enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs et personnels assimilés
- Collège 5 : 2 représentants des ingénieurs et techniciens n'appartenant pas aux collèges précédents
- Collège 6 : 1 représentant des autres personnels
- Collège 7 : 4 représentants des usagers suivant une formation de 3^{ème} cycle
- Collège 8 : 4 personnalités extérieures

Article 29

Les personnalités extérieures sont désignées, pour quatre ans, de la manière suivante :

1°) 1 représentant désigné par le Conseil Régional de Bourgogne avant la première réunion de la commission de la recherche,

2°) 3 personnalités désignées à titre personnel par les membres élus de la commission de la recherche et la personnalité désignée au titre du 1° lors de la première réunion :

- 1 représentant des entreprises ayant des activités de recherche,
- 1 représentant d'une association ou d'un organisme scientifique,
- 1 personnalité choisie à titre personnel.

La parité au sein des personnalités extérieures est assurée dans des conditions fixées par décret, conformément à l'article L. 719-3 du code de l'éducation.

Article 30

Sont associés à la commission de la recherche avec voix consultative :

- le directeur général des services
- les directeurs généraux adjoints
- l'agent comptable
- un représentant de la commission de la recherche de l'Université de Franche Comté
- les délégués régionaux du Ministère chargé de la Recherche, du CNRS, de l'INSERM et de l'INRA
- un représentant du CEA
- un représentant des hôpitaux universitaires de Bourgogne.

Le Président peut inviter à la commission de la recherche, toute personne concernée par un point de l'ordre du jour.

Article 31

En cas d'empêchement du Président, la commission de la recherche est présidée par un Vice-Président élu en son sein parmi les membres des collèges 1, 2 ou 3.

Si le Président n'est pas issu du collège 1, le Vice-Président de la commission de la recherche doit être, lui-même, élu parmi les membres du collège 1.

Article 32

La répartition entre chaque grand secteur est établie selon la grille annexée aux présents statuts.

La commission de la recherche est renouvelée à chaque renouvellement du Conseil d'Administration.

Article 33

La commission de la recherche du Conseil Académique répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le Conseil d'Administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le Conseil d'Administration.

Elle fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et elle est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche.

Elle adopte les mesures de nature à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle.

La commission de la formation et de la vie universitaire

Article 34

La commission de la formation et de la vie universitaire comprend 40 membres ainsi répartis :

- 16 représentants des enseignants chercheurs et enseignants
- 16 représentants des étudiants
- 4 représentants des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service
- 4 personnalités extérieures

Le directeur du centre régional des œuvres universitaires et scolaires ou son représentant assiste aux séances de la commission de la formation et de la vie universitaire du Conseil Académique.

Article 35

Les personnalités extérieures sont désignées, pour 4 ans, de la manière suivante :

1°) 1 représentant désigné par le Grand Dijon avant la première réunion de la commission de la formation et de la vie universitaire,

2°) 3 personnalités désignées à titre personnel par les membres élus de la commission de la formation et de la vie universitaire et la personnalité désignée au titre du 1° lors de la première réunion :

- 1 représentant d'un établissement d'enseignement secondaire
- 1 représentant des activités économiques en liaison avec l'insertion professionnelle des étudiants
- 1 personnalité désignée à titre personnel

La parité au sein des personnalités extérieures est assurée dans des conditions fixées par décret, conformément à l'article L. 719-3 du code de l'éducation.

Article 36

Sont associés à la commission de la formation et de la vie universitaire avec voix consultative :

- le directeur général des services
- les directeurs généraux adjoints
- l'agent comptable
- le chef du SAIO (Service Académique de l'Information et de l'Orientation)
- le directeur du CROUS (Centre Régional des Œuvres Universitaires)
- un représentant de l'Université de Franche-Comté.

Le Président peut inviter à la commission de la formation et de la vie universitaire, toute personne concernée par un point de l'ordre du jour.

Article 37

En cas d'empêchement du Président, la commission de la formation et de la vie universitaire est présidée par un Vice-Président élu en son sein parmi les enseignants-chercheurs.

Article 38

La répartition entre chaque grand secteur de formation est établie selon la grille annexée aux présents statuts.

Article 39

La commission de la formation et de la vie universitaire du Conseil Académique est consultée sur les programmes de formation des composantes.

Elle adopte :

1° La répartition de l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le Conseil d'Administration et sous réserve du respect du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le Conseil d'Administration ;

2° Les règles relatives aux examens ;

3° Les règles d'évaluation des enseignements ;

4° Des mesures recherchant la réussite du plus grand nombre d'étudiants ;

5° Les mesures de nature à permettre la mise en œuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, à faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants, ainsi que les mesures de nature à améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux œuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques ;

6° Des mesures visant à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein des établissements comme sur le territoire de rayonnement de l'établissement ;

7° Les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L. 123-4-2 du code de l'éducation.

TITRE VII

MODALITES DE CONSTITUTION DES CONSEILS ET COMMISSIONS

Article 40

Les élections des membres des conseils et commissions se déroulent en une seule session.

Le scrutin se déroule sur une journée sauf pour l'élection des étudiants dont le scrutin se déroule sur deux jours.

Le Président de l'Université est assisté d'un Comité électoral consultatif constitué :

- d'un représentant étudiant désigné par le CA
- de trois représentants de personnel dont 1 BIATSS désignés par le CA
- du Vice-Président du CA,
- d'un étudiant assumant les fonctions de Vice-Président,
- de deux responsables administratifs de composantes désignés par le Président.

Les membres des conseils et commissions prévus au présent titre, en dehors des personnalités extérieures et du Président de l'établissement, sont élus au scrutin secret par collèges distincts et au suffrage direct. A l'exception du Président, nul ne peut siéger dans plus d'un Conseil de l'Université.

Les élections se déroulent conformément au code de l'éducation.

Article 41

En l'absence de désignation par une personnalité extérieure d'un représentant et de son suppléant dans un délai raisonnable après la réception de la demande adressée par le Président, le conseil ou la commission peut procéder à la désignation des personnalités désignées à titre personnel et délibérer valablement nonobstant la désignation d'une nouvelle personnalité extérieure.

Lorsqu'une personnalité extérieure perd la qualité au titre de laquelle elle avait été désignée, ou cesse définitivement de siéger pour quelque cause que ce soit, un représentant du même sexe est désigné pour la durée du mandat restant à courir, dans le mois qui suit la réception de la demande adressée par le Président.

Pendant ce délai, le conseil ou la commission peut valablement délibérer.

TITRE VIII

DELIBERATIONS DES CONSEILS ET COMMISSIONS

Article 42

Sauf dispositions particulières en matière statutaire (articles 11 et 47) et financière (article R. 719-68 du code de l'éducation), chaque conseil et commission ne peut délibérer valablement, sur première convocation, que si la moitié au moins de ses membres est présente ou représentée.

A défaut de quorum, le conseil ou la commission peut être à nouveau convoqué sur le même ordre du jour dans un délai de deux semaines et il délibère alors sans condition de quorum.

Les décisions sont prises à la majorité des membres présents ou représentés ; aucun membre ne peut être porteur de plus d'une procuration.

Les représentants des usagers ainsi que les personnalités extérieures ont la possibilité de donner procuration en cas d'empêchement simultané du représentant titulaire et du représentant suppléant.

TITRE IX

CONSEIL DES DIRECTEURS DE COMPOSANTES

Article 43

Il est institué un conseil des directeurs de composantes. Ce conseil participe à la préparation et à la mise en œuvre des décisions du Conseil d'Administration et du Conseil Académique. Il est présidé par le Président de l'Université. Le Président peut y inviter toute personne concernée par un point de l'ordre du jour

FORUM DES PARTENAIRES SOCIO-ECONOMIQUES

Article 44

Un forum des partenaires socio-économiques est institué. Présidé par le Président de l'Université, ce forum a pour objectif de permettre à l'Université de Bourgogne de bénéficier de l'apport de regards extérieurs au monde académique, diversifiant ainsi les points de vue sur lesquels s'appuie la gouvernance de l'institution. Il permet d'alimenter une réflexion prospective à moyen et long terme sur l'avenir de l'Université, en particulier sur le développement de la formation, de la recherche, du transfert technologique.

Le forum des partenaires socio-économiques est réuni au moins une fois par an sur convocation du Président de l'Université.

Comptant 45 membres, il est composé de représentants des collectivités locales, du monde consulaire, du milieu associatif et culturel, des entreprises et de personnalités françaises et étrangères choisies en raison de leurs compétences.

Proposée par le Président de l'Université, la liste des membres du forum est approuvée par le Conseil d'Administration. Leur mandat prend fin en même temps que le mandat des représentants élus des Conseil d'Administration et Conseil Académique.

COMMISSIONS CONSULTATIVES DE L'ETABLISSEMENT

Article 45

L'Université comprend plusieurs commissions destinées à assister les différents organes de gouvernance dans leurs tâches. Elles sont présidées par le Président ou les Vice-Présidents délégués ou les Vice-Présidents de conseils et commissions ou par toute autre personne habilitée conformément à la réglementation en vigueur. La composition et le fonctionnement des commissions consultatives sont fixés par le règlement intérieur.

TITRE X

ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE

Article 46

L'administration de l'ensemble de l'établissement est placée sous la responsabilité du directeur général des services de l'Université qui, conformément à l'article L. 953-2 du Code de l'Éducation, est, sous l'autorité du Président, chargé de la gestion de l'établissement.

A ce titre, il est notamment responsable de l'organisation et de la coordination de tous les services où les personnels BIATSS exercent leurs fonctions, en vue de la réalisation des missions de l'établissement.

TITRE XI

MODIFICATION DES STATUTS

Article 47

L'Université détermine, par délibérations statutaires du Conseil d'Administration prises à la majorité absolue des membres en exercice, ses statuts et ses structures internes, conformément aux dispositions du code de l'éducation et des décrets pris pour son application

ANNEXE 1
Répartition des sièges au Conseil d'Administration
(32 membres)

	Nombre de sièges
<u>Collège A</u> : professeurs et personnels assimilés	6
<u>Collège B</u> : autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	6
<u>Collège des usagers</u> : étudiants et personnes bénéficiant de la formation continue et auditeurs	6
<u>Collège des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques</u>	6
<u>Personnalités extérieures</u>	8
Total général	32

ANNEXE 2
Répartition des sièges à la Commission de Recherche
(40 membres)

Composantes		Collège 1	Collège 2	Collège 3	Collège 4	Collège 5	Autres personnels	Etudiants doctorants	Personnalités extérieures
		Professeurs et assimilés	HDR	Autres docteurs	Autres enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs et personnels assimilés	Ingénieurs et techniciens			
Secteur des disciplines juridiques, économiques et de gestion	UFR Droit, Sciences économique et politique	2							
	IAE								
	IUT pour les Départements concernés								
Sous-total secteur 1									
Secteur des Lettres et sciences humaines et sociales	UFR Lettres et philosophie	3	3	4	1	2	1	4	4
	UFR Langues et communication								
	UFR Sciences humaines								
	ESPE								
	IUT pour les Départements concernés								
Sous-total secteur 2									
Sciences et Technologie	UFR Sciences et Techniques	8		4					
	UFR Sciences de la vie, de la Terre et de l'Environnement								
	IUVV								
	ISAT								
	ESIREM								
	IUT pour les Départements concernés								
Sous-total secteur 3									
Disciplines de santé	UFR Sciences de santé	4							
	UFR STAPS								
Sous-total secteur 4									
TOTAL		17	3	8	1	2	1	4	4

ANNEXE 3
Répartition des sièges à la Commission de la Formation et de la Vie
Universitaire
(40 membres)

Secteurs de formation	Composantes	Collège A	Collège B	Collège étudiants	Collège des personnels non-enseignants	Collège des personnalités extérieures
<i>Secteur 1</i> Disciplines juridiques et de gestion	UFR Droit, Sciences économique et politique IAE IUT pour les Départements concernés	2	4	3	4	4
	<i>Secteur 2</i> Lettres et sciences humaines et sociales			UFR Lettres et philosophie UFR Langues et communication UFR Sciences humaines Ecole supérieure du professorat et de l'Education (ESPE) IUT pour les Départements concernés		
<i>Secteur 3</i> Sciences et technologie		UFR Sciences et techniques UFR Sciences de la vie, de la terre et de l'environnement (SVTE) Institut universitaire de la vigne et du vin (IUVV) Institut supérieur de l'automobile et des transports (ISAT) Ecole supérieur d'ingénieur de recherche en matériaux (ESIREM) IUT pour les Départements concernés	4	4		
		<i>Secteur 4</i> Disciplines de santé	UFR des sciences de santé UFR Sciences et techniques des activités physiques et sportives (STAPS)	2		
	TOTAL GENERAL		8	8	16	4

ANNEXE 4

COMPOSITION DE L'UNIVERSITE DE BOURGOGNE

8 UNITES DE FORMATIONS ET DE RECHERCHE (U.F.R.)

- Droit, sciences économique et politique
- Lettres et Philosophie
- Sciences Humaines
- Langues et Communication
- Sciences et Techniques
- Sciences de la Vie, de la Terre et de l'Environnement
- Sciences et techniques des activités physiques et sportives, Sciences du Sport
- Sciences de santé

6 INSTITUTS

- IAE (Institut d'administration des entreprises)
- IUT de Dijon-Auxerre
- IUT du Creusot
- IUT Chalon-sur-Saône
- IUVV (Institut Universitaire de la Vigne et du Vin)
- ISAT (Institut Supérieur de l'Automobile et des Transports)

2 ECOLES

- ESIREM (Ecole Supérieure d'Ingénieur de Recherche en Matériaux)
- ESPé (Ecole Supérieure du professorat et de l'éducation)

1 MSH

- MSH Dijon (Maison des Sciences de l'Homme)

5 SERVICES COMMUNS

- SCD (Service Commun de Documentation)
- SEFCA (Service commun de formations continue et par alternance)
- Centre de santé
- SIO (Service d'Information et d'Orientation)
- SUAPS (Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives)

9 SERVICES GENERAUX

- Services centraux
- OCIM (Office de Coopération et d'Information Muséales)
- Centre Condorcet – Le Creusot
- BIBLIEST (Centre de formation des Bibliothèques)
- Site universitaire de Nevers
- Site universitaire d'Auxerre
- Site universitaire du Creusot
- Site universitaire de Chalon-sur-Saône
- Site universitaire de Mâcon

12 POLES

Achats-marchés
Affaires juridiques et institutionnelles
Culture
Développement durable qualité et pilotage
Documentation
Formation et vie universitaire
Finances
International
Patrimoine
Recherche
Ressources humaines
Systèmes d'information et usages du numérique